

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kepada Allah SWT karena dengan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul "PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA KARENA ALASAN PEKERJA MENOLAK PERINTAH MUTASI (Studi Kasus: Putusan Nomor 1170 K/Pdt.Sus-PHI/2018)". Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Esa Unggul.

Dikeempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak Agus Suprayogi, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing yang dengan keuletan serta kesabarannya yang penuh dalam mengarahkan dan membimbing penulis untuk menentukan topik proposal hingga selesainya skripsi ini. Selain itu penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Irman Jaya, S.H., M.H. selaku Ka. Prodi Ilmu Hukum, Universitas Esa Unggul, Jakarta.
2. Ibu Nurhayani, S.H., M.H. selaku Ketua Sidang, Universitas Esa Unggul, Jakarta.
3. Ibu Elok Hikmawati, S.H., M.M. selaku Penguji, Universitas Esa Unggul.
4. Semua Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Esa Unggul Jakarta.
5. Segenap Staf Karyawan Fakultas Hukum, Universitas Esa Unggul yang telah memberikan dukungan dan semangat, sehingga mendorong peneliti untuk mengevaluasi penulisan dan cara berpikir dalam penelitian.
6. Orang Tua yang tak pernah bosan memberikan doa restu, semangat dan dukungan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Istri dan Anak tercinta yang telah mendukung saya dari awal sampai akhir perkuliahan.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tugas akhir ini, yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT berkenan membalas budi baik dan bantuan tulus yang sudah diberikan kepada penulis selama menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan tesis ini, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 23 Agustus 2021



**(Anggie Harry Handoyo)**